

**ОТЧЕТ**  
о выполнении мероприятий по Дорожной карте  
проекта «Капитал будущего» за январь 2023 года

В целях реализации проекта «Капитал будущего» в 2023 году сформирована проектная группа в следующем составе:

Руководитель проекта - Серая Н.В., ассоциированный профессор Школы Металлургия и обогащение полезных ископаемых.

Члены проектной группы:

- 1) Машекенова А.Х., начальник Управления по академической деятельности;
- 2) Даниярова К.М., начальник Отдела по подбору и развитию персонала.
- 3) Иващенко Е.Н., начальник Центра Postgraduate;
- 4) Хван В.С., Project manager Управления по социально-культурной деятельности и молодежной политике;
- 5) Лутай С.С., старший преподаватель Школы наук о Земле и окружающей среде;
- 6) Рыжкова Т.А., специалист высшей категории высшего уровня квалификации Отдела организации и мониторинга учебного процесса;
- 7) Суйеубаева С.Н., ассоциированный профессор Школы бизнеса и предпринимательства.
- 8) Кылиманова А.Д., специалист высшей категории высшего уровня квалификации Отдела организации и мониторинга учебного процесса;
- 9) Хасенова А.К., специалист высшего уровня квалификации Музея «Алтын Алтай».

В целях реализации проекта «Капитал будущего» в 2023 году определена концепция проекта «Капитал будущего».

**КОНЦЕПЦИЯ ПРОЕКТА**

**Название проекта:** «Капитал будущего»

**1. Цель проекта:**

Разработка и внедрение целенаправленной кадровой политики, сориентированной на повышение качества исследовательского, профессорско-преподавательского и управленческого состава Университета путем реализации программ профессионального роста, стимулирования научной эффективности, обновления кадрового состава через привлечение молодых исследователей и ученых, имеющих опыт работы в ведущих казахстанских и зарубежных университетах и научных центрах.

## 2. Задачи проекта

1) Анализ кадрового потенциала (анализ внутренних потребностей Университета в НПР: перечни должностей, специальностей, областей исследований, численность по категориям, перспективы роста и развития молодых НПР).

2) Создание университетской системы международного рекрутинга.

3) Создание условий для профессионального развития НПР (организация и реализация программ стажировок, повышения квалификации, профессиональной переподготовки и участия НПР в международных семинарах, конференциях, школах, совместных исследовательских программах, международных научно-исследовательских проектах).

4) Повышение мотивации НПР ВКТУ с целью повышения результативности работы.

5) Развитие корпоративной культуры НПР ВКТУ.

## 3. Заказчик проекта:

НАО «ВКТУ им. Д. Серикбаева»

## 4. Результаты проекта:

Анализ внутренних потребностей Университета в НПР, квалификации НПР ВКТУ, мониторинг соответствия профессионального уровня НПР.

Программа рекрутинга, пакет вознаграждения для привлекаемых молодых специалистов.

Персональные программы профессионального развития НПР и повышения квалификации.

Обновленная система мотивации сотрудников.

Программа корпоративной культуры НПР ВКТУ.

## 5. Основные целевые показатели:

– Анализ кадрового потенциала университета по ключевым показателям, рекомендации.

– Анализ модели корпоративной культуры, рекомендации.

– Ежегодное выявление лучших студентов для дальнейшего вовлечения в научно-исследовательскую и образовательную деятельность – 100 студентов;

– Ежегодное выявление лучших магистров для дальнейшего вовлечения в научно-исследовательскую и образовательную деятельность – 50 магистрантов;

– Практическая реализация стартап-проектов – ежегодно не менее 6 проектов.

– Доля докторов PhD возрастом до 40 лет - 25% от всех остепененных;

– Процент выпускников докторантуры ВКТУ, защитивших диссертации в течение 3 лет после окончания – 100%

- Количество НПП, получивших государственный научно-исследовательский грант молодых ученых – не менее 8;
- Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в Вузе более месяца - 10%
- Международные гранты, стипендиальные программы постдокторантуры - 1;
- Средний возраст остепененных НПП - 50 лет;
- Остепененность по направлениям подготовки - не менее 48%;
- Доля НПП, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями - (10%);
- Доля НПП, прошедших повышение квалификации или зарубежную стажировку - (53%);
- Доля НПП, участвующих в научных исследованиях (грантовое, программно-целевое финансирование, хоздоговора) - 33%;
- Доля штатных НПП – участников внутренней академической мобильности – (1%);
- Доля НПП с индексом Хирша 3 и выше - 12%;
- Формирование кадрового резерва НПП - 12 человек;
- Обновленная система мотивации сотрудников – 1;
- Доля доплат согласно системе мотивации (фонд поощрения) в средней заработной плате, полученной сотрудниками – 35,5%

**6.** Ключевые участники и заинтересованные стороны:  
Магистранты, докторанты, выпускники докторантуры (Postdocs), коллектив Университета, потенциальные НПП.

**7.** Сроки начала и завершения проекта:  
Начало - январь – 2023 г.  
окончание - декабрь 2023 г.

**8.** График реализации и ключевые события:  
– январь 2023 г. - анализ кадрового потенциала, корпоративной культуры Университета. Выработка рекомендаций.  
– февраль 2023 г коррективировка и уточнение Дорожной карты проекта с учетом выработанных рекомендаций.  
– январь 2023 - декабрь 2023 г. – реализация проекта согласно ДК.

**9.** Регулярность отчетности и рабочих встреч:  
Отчетность 1 раза в месяц, рабочие встречи еженедельно.

**10.** Имеющиеся ресурсы:  
– Отдел по подбору и развитию персонала,  
– Центр Postgraduate,

- Управление по академической деятельности,
- Центр карьеры,
- Центр превосходства VERITAS,
- выпускники докторантуры (Postdocs),
- магистранты и докторанты,
- коллектив Университета.

#### **11. Требуемые ресурсы:**

- Премии 100 лучших студентов (разовая по 50 000 тг.) – 5 000 000 тг.
- Система KPI – поощрительный фонд.
- Финансирование стартапов (конкурс) – 3 000 000 тг.
- Повышение квалификации и академическая мобильность НПП (80 НПП) – 6 000 000 тг.
- Проведение мероприятий для развития в вузе креативной интеллектуально насыщенной среды – 500 000 тг.
- Проведение Конкурса «ЕКТУ ДАУЫСТАРЫ – ГОЛОСА ЕКТУ» - 500 000 тг.
- Внедрение программы наставничества (кураторства) - 2 000 000 тг.
- Организация и проведение летней школы личностного и карьерного роста сотрудников – 500 000 тг.

#### **12. Риски проекта:**

- Соппротивление персонала изменениям: риск активного неприятия изменений в Университете; риск отторжения новой корпоративной культуры в условиях превалирования старшего поколения; риск неприятия коллег-иностранцев в коллективе;
- Риски процесса реализации Проекта: риск «перегорания» команды, внедряющей изменения, из-за низких темпов достижения изменений; риск падения доверия к процессам изменений в случае неудачи быстрых побед;
- Не достаточная мотивация участников проекта;
- Не выполнение плана защит диссертаций PhD (не соответствие по формальным признакам);
- Не выполнение графика стажировок докторантами PhD (пост-пандемия);
- Не эффективность работы рекрутинговой кампании по привлечению к участию в конкурсе «Стипендии Postgraduate»;
- Не эффективность проведения целенаправленных коуч-сессий по выявлению желаемых сфер профессионального развития;

#### **13. Обоснование полезности проекта:**

В рамках проекта «Капитал будущего» будет проведена комплексная диагностическая оценка состояния и тенденций развития кадрового потенциала НПП ВКТУ им. Д. Серикбаева, разработаны предложения по

совершенствованию кадрового потенциала организации по направлениям: улучшение качественного состава кадров, повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Будет запущен проект «Кристаллы будущего» для выявления 100 лучших студентов ВКТУ по учебной, научной, спортивной, социальной и творческой деятельности. Развитие молодых НПП будет проводиться путем целевой работы с перспективными студентами магистратуры и последних курсов бакалавриата в целях их привлечения к действующим научно-исследовательским проектам и дальнейшей работы в научной сфере в ВКТУ. Будут организованы зарубежные стажировки для молодых ученых с их последующим возвращением в Университет и трудоустройством в качестве НПП. Дополнительным инструментом вовлечения станет система наставничества, когда за каждым перспективным молодым сотрудником будет закреплен действующий активный ученый (наставник) от Университета.

За отчетный период проектной группой разработан План мероприятий по реализации проекта «Капитал будущего» («Дорожная карта») ВКТУ им. Д. Серикбаева на 2023 г.

Стратегические инициативы/задачи/ мероприятия	Показатель реализации (наименование и размерность)	Значение показателя реализации	Ответственные исполнители	Дата начала и окончания
<b>СИ: Целенаправленная кадровая политика, сориентированная на повышение качества исследовательского, профессорско-преподавательского и управленческого состава Университета путем реализации программ профессионального роста, стимулирования научной эффективности, обновления кадрового состава через привлечение молодых исследователей и ученых, имеющих опыт работы в ведущих казахстанских и зарубежных университетах и научных центрах</b>				
<b>Задача 1 «Анализ кадрового потенциала»</b>				
<b>Мероприятие 1.1. Анализ внутренних потребностей Университета в НПП: перечни должностей, специальностей, областей исследований, численность по категориям, перспективы роста и развития молодых НПП.</b>	Комплексный диагностический отчет состояния и тенденций развития кадрового потенциала.	1	Даниярова К.М., Машекенова А.Х., деканы школ/ факультетов	01.2023-03.2023
<b>Мероприятие 1.2. Развитие языковых компетенции у молодых НПП.</b>	Доля НПП, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями.	10% (37 чел.)	Машекенова А.Х., Рыжкова Т.А., деканы школ /факультетов	01.2023-12.2023
<b>Мероприятие 1.3. Создание и поддержка университетом пула молодых перспективных сотрудников (молодых НПП).</b>	Остепененность по направлениям подготовки.	48%	Деканы школ/факультетов в Даниярова К.М.	01.2023-09.2023
	Доля НПП, прошедших повышение квалификации (сертификат свыше 72	53% (195 чел.)	Машекенова А.Х., Абылқасымова Е.	02.2023-12.2023

	часов обучения) или зарубежную стажировку.			
	Доля штатных НПП – участников внутренней академической мобильности (проведение учебных занятий).	1%	Машекенова А.Х., Аубакирова А.К.	02.2023- 12.2023
<b>Мероприятие 1.4. Проведение дальнейшей работы со сформированным кадровым резервом</b>	Анализ деятельности резервистов	1	Даниярова К.М., руководители ОП	02.2023- 12.2023
<b>Мероприятие 1.5. Анализ по выявлению потенциальных претендентов в постдокторантуру среди докторантов– выпускников.</b>	Количество претендентов в постдокторантуру среди докторантов– выпускников.	2	Иващенко Е.Н., руководители ОП	В течении года
<b>Мероприятие 1.6. Анализ по выявлению потенциальных претендентов в постдокторантуру среди постдокторантов прошлых лет.</b>	Количество претендентов в постдокторантуру среди докторантов выпускников прошлых лет.	3	Иващенко Е.Н., руководители ОП	В течении года
<b>Мероприятие 1.7. Проведение научных семинаров с проректором по НИДиЦ для заслушивания докторантов 1-3 года обучения о готовности докторской диссертации.</b>	Выполнение формальных признаков по готовности докторской диссертации по курсам и специальностям	1 курс-30%, 2 курс -60%, 3 курс -90%	Иващенко Е.Н., руководители ОП	03.2023, 06.2023, 09.2023, 12.2023
<b>Мероприятие 1.8. Проведение научных семинаров с проректором по НИДиЦ для заслушивания выпускников PhD (2015-2022 г.) о готовности к защите докторской диссертации.</b>	Выполнение формальных признаков по готовности докторской диссертации.	8	Иващенко Е.Н., руководители ОП	03.2023, 06.2023, 09.2023, 12.2023
<b>Задача 2 «Создание университетской системы международного рекрутинга»</b>				
<b>Мероприятие 2.1. Приглашение зарубежных ученых для участия в совместных исследовательских программах.</b>	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в Вузе более одного месяца.	10%	Денисова О.К., руководители ОП	ежекварталь но
<b>Мероприятие 2.2. Реализация двудипломных образовательных программ.</b>	Доля образовательных программ в рамках двудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS.	10%	Денисова О.К., деканы школ/факультетов руководители ОП П	01.2023- 12.2023
<b>Мероприятие 2.3. Заполнение всеми докторантами личных страниц на сайте ВКТУ им. Д. Серикбаева.</b>	Информационный сайт ВКТУ	1	Иващенко Е.Н., Зуев В.Н.	В течении года
<b>Задача 3 «Создание условий для профессионального развития НПП»</b>				

<b>Мероприятие 3.1. Включение в годовой план повышения квалификации НПР.</b>	План повышения квалификации.	1	Машекенова А.Х., Кылиманова А.Д.	01.2023
	Выполнение плана повышения квалификации.	100%	Машекенова А.Х., Кылиманова А.Д.	01.2023-12.2023
<b>Мероприятие 3.2. Проведение аттестации преподавателей, занимающих должности в ВКТУ, реализующих образовательные программы.</b>	Аттестация преподавателей.	100%	Даниярова К.М., Аттестационная комиссия	01.2023-12.2023
<b>Мероприятие 3.3. Организация и проведение Конкурса на занятие вакантных должностей ВКТУ.</b>	Конкурс на занятие вакантных должностей ВКТУ.	На вакантные должности	Даниярова К.М., Аттестационная комиссия	06.2023-08.2023
<b>Мероприятие 3.4. Организация и проведение летних школ личностного и карьерного роста сотрудников (в том числе докторантов), участие на конкурсной основе.</b>	Количество школ личностного и карьерного роста НПР/ количество участников (летняя) с приглашением лекторов.	1/50	Абылкасымова Е., Иващенко Е.Н., Лутай С.С., декан школ/факультетов	08.2023
<b>Мероприятие 3.5. Организация и проведение ежегодного конкурса «100 лучших студентов ВКТУ» (по итогам конкурса составление Списка «Перспективных студентов»).</b>	1 этап – Запуск проекта, распространение информации о проекте среди студентов (информация, портфолио в личные кабинеты студентов).	Размещение информации о проведении конкурса на портале и сайте ВУЗа	Жанабаева Г.Н. Хван В.С. Аянкызы А.	01.2023
	2 этап – Заполнение портфолио студентами.	100%	Жанабаева Г.Н. Хван В.С. Аянкызы А.	01.2023-05.2023
	3-этап – Подведение итогов конкурса (список номинантов).	1	Жанабаева Г.Н. Хван В.С. Аянкызы А.	05.2023
	4-этап – Награждение победителей конкурса «100 лучших студентов ВКТУ». Количество лучших студентов по учебной, научной, спортивной, социальной и творческой деятельности.	100	Жанабаева Г.Н. Хван В.С. Аянкызы А.	06.2023
<b>Мероприятие 3.6. Организация и проведение внутренних конкурсов научно-исследовательских работ студентов, магистрантов и молодых ученых.</b>	Количество призеров.	6	Лутай С.С.	04.2023
<b>Мероприятие 3.7. Реализация стартап проектов</b>	Количество стартап проектов.	3	Хван В.С., сотрудники офиса коммерциализаций	12.2023
<b>Мероприятие 3.8. Разработка и проведение Ежегодного конкурса для молодых ученых на присуждения гранта ректора для научных исследований.</b>	Количество номинантов.	1	Лутай С.С.	09.2023

<b>Мероприятие 3.9. Продолжение работы программы наставничества (кураторства) на всех уровнях.</b>	Доля закрепленных стажеров-исследователей и стажеров – преподавателей за наставниками.	100%	Лутай С.С., Школы и центры компетенций	09.2023
<b>Мероприятие 3.10. Организация регулярных зарубежных профессиональных стажировок.</b>	Доля докторантов PhD, прошедших зарубежную стажировку.	100%	Иващенко Е.Н., руководители ОП докторантуры ФЭО	В течении года
<b>Мероприятие 3.11. Участие в Республиканском конкурсе «Молодой ученый»</b>	Количество участников в Республиканском конкурсе «Молодой ученый».	8 заявок, ШИТиИС: 3 ШБиП- 1 ФБИП- 2 ШМиОПИ- 1 Veritas - 1	Иващенко Е.Н., деканы, руководители ОП, международный отдел	02.2023
<b>Мероприятие 3.12. Участие в международных стипендиальных программах постдокторантуры.</b>	Количество заявок на Международные гранты, стипендиальные программы постдокторантуры.	1	Иващенко Е.Н., деканы, руководители ОП, международный отдел	09.2023
<b>Задача 4 «Повышение мотивации НПП ВКТУ с целью повышения результативности работы»</b>				
<b>Мероприятие 4.1. Представление и награждение лучших молодых специалистов государственными, муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия.</b>	Доля награжденных лучших НПП.	10%	Сотрудники офиса коммерциализаций, офиса контрактных исследований	12.2023
<b>Мероприятие 4.2. Доработка и внедрение системы мотивации.</b>	Обновленная система мотивации сотрудников.	1	Даниярова К.М.,	02.2023-03.2023
<b>Задача 5 «Развитие корпоративной культуры НПП ВКТУ»</b>				
<b>Мероприятие 5.1. Проведение мероприятий для развития в вузе креативной интеллектуально насыщенной среды.</b>	Количество семинаров, направленных на вовлеченность сотрудников в процессы, реализуемые в университете; раскрытие внутренней мотивации ППС и АУП.	2	Суйеубаева С.Н., Хасенова А.К.	01.2023-12.2023
	Количество корпоративных мероприятий, направленных на формирование сплоченного коллектива и развитие командного духа.	2	Суйеубаева С.Н., Хасенова А.К., Профком, Школы/факультеты	01.2023-12.2023
<b>Мероприятие 5.2. Конкурс «ЕКТУ ДАУЫСТАРЫ – ГОЛОСА ЕКТУ»</b>	Вокальный конкурс среди студентов, сотрудников, ветеранов ВКТУ	1	Жанабаева Г.Н., Хван В.С., Качесов М.А.	02.2023
<b>Мероприятие 5.3. Фестиваль</b>	Фестиваль творчества	1	Жанабаева Г.Н.,	02.2023-



<b>творчества в честь 65-летия университета</b>	для выпускников школ ВКО		Хван В.С., Качесов М.А.	03.2023
<b>Мероприятие 5.4 Концерт, посвященный 65-летию университета</b>	Концерт с награждением студентов и сотрудников	1	Жанабаева Г.Н., Хван В.С., Все подразделения университета	09.2023

Руководитель проекта «Капитал будущего»

Н.В. Серая